



Bijlage D5 Functieprofiel CJG coach

Doelstelling functie

In de functie van CJG coach

Plaats in de organisatie

De medewerker CJG rapporteert rechtstreeks aan de coördinator van het CJG Heemstede, vallend onder de domeinmanager Samenleving.

Algemene schets werkomgeving

Het CJG Heemstede, onderdeel van de afdeling Welzijnszaken en gelokaliseerd in het Raadhuis, draagt zorg voor advisering en ondersteuning van jeugdigen en hun opvoeders in geval van vragen over opvoeden en opgroeien. Sinds 2015 is het CJG tevens toegang voor individuele voorzieningen op grond van de Jeugdwet. In het CJG participeren, onder aansturing van een gemeentelijke coördinator, diverse partijen.

Kerntaken en belangrijkste activiteiten:

Als CJG coach geef je op een integrale wijze informatie en advies aan jeugdigen, opvoeders en professionals. Je analyseert de (opvoed) situatie binnen een gezin. Dit doe je, veelal via een huisbezoek, door het verhelderen van behoeften en vragen op verschillende levensgebieden binnen het gezin.

Bij complexe ondersteuningsvragen stel je samen met het gezin een integraal gezinsplan op en adviseer je het college van burgemeesters en wethouders over de in te zetten jeugdhulp. Waar nodig ondersteun je het gezin bij het regie voeren over de ingezette hulpverlening.

Lichte opvoedondersteuning biedt je zelf. Zo nodig betrek je daar ook het netwerk van de jeugdige en/ of het gezin bij. Ook bemiddel en intervenieer je bij crisissituaties.

Het beoordelen van de veiligheid (en waar nodig het ondernemen van actie) binnen het gezin is onderdeel van je werk.

Bij de uitvoering van je werkzaamheden werk je nauw samen met de collega's in het CJG, het Loket Heemstede en de afdeling Intergemeentelijke Afdeling Sociale Zaken. Daarnaast heb je afstemming met externen, zoals zorgaanbieders, Veilig Thuis, scholen, huisartsen, praktijk ondersteuners Jeugd, Welzijnswerk en kinderopvangorganisaties.

Functie-eisen:

HBO werk- en denkniveau en SKJ registratie

Minimaal 2 jaar relevante werkervaring

Kennis, opleidingen & vaardigheden:

- Afgeronde opleiding sociaal werk, (ortho)pedagogiek, psychologie of vergelijkbaar
- Kennis van de Jeugdwet en andere kaders, zoals de WMO, Wet Langdurige zorg, Passend Onderwijs
- Ruime ervaring als toegangsmedewerker Jeugdhulp
- Kennis van en ervaring met het maken van veiligheidsafspraken, samenwerken met het lokale veld en zorgaanbieders
- Je bent communicatief erg sterk en weet dan ook de vraag achter de vraag te achterhalen
- Spreekt helder en begrijpelijk Nederlands
- Schrijft foutloos Nederlands

Competenties:

- Je kunt omgaan met conflicten en crisissituaties
- Accuraat en helder rapporteren
- Je beschikt over analytische vaardigheden
- Je kunt onveilige/ ongezonde opgroeisituaties en signalen van kindermishandeling herkennen
- Je kunt omgaan met tegengestelde belangen
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en je hebt ervaring met motiverende gespreksvoering.